

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

WORKBOOK

**Du steuerst Dein Unternehmen mit Zahlen.
Dein Team führst Du blind.**

WARUM DIESES WEBINAR?

Versteckte Leistungsverluste, demotivierte Mitarbeiter und fehlende Performance-Standards
– was bedeutet das für Deine Führung?

Geschäftsführer, die sich nicht mit diesen Themen auseinandersetzen, stecken dauerhaft tiefer im Operativen als zuvor und verlieren die Kontrolle über die Ergebnisse ihres eigenen Teams.

In diesem Webinar erhältst Du die entscheidenden Führungsregeln, **wie Du die brachliegende Leistung Deines bestehenden Teams so aktivierst, dass sie sich messbar in Umsatz verwandelt.** Während andere weiter Leistungslücken kompensieren und sich fragen, warum ihr Team nie wirklich liefert.

Wir sind überzeugt: Starke Menschen. Starke Ergebnisse. Starke Unternehmen.



Dein Boris Grundl



WER IST BORIS GRUNDL?

Stell Dir vor, Dir wird plötzlich alles genommen. Von jetzt auf gleich. Gesundheit weg. Perspektive weg.

Alle Hoffnungen, Wünsche und Möglichkeiten, auf einmal weg.

Und jetzt stell Dir vor, dass aus diesem Nichts, dieser Nullpunktlinie einer der anerkanntesten Führungsexperten Europas mit eigenem Institut wird. Ein Familienvater, Unternehmer, Autor und Redner.

Welche Fähigkeiten braucht es dafür?

Starke Menschen.
Starke Ergebnisse.
Starke Unternehmen.



DEINE FRAGE

Bestimmt möchtest Du Boris Grundl eine oder mehrere Fragen stellen. Damit Du sie nicht vergisst, notiere sie gleich hier und stelle sie LIVE.

Folgende Fragen wurden bereits gestellt:

- Wie erkenne ich, ob meine Führungsebene wirklich entlastet oder nur auf dem Papier existiert?
- Was kann ich tun, wenn meine Führungskraft fachlich gut ist, aber das Team trotzdem zu mir kommt?
- Wie schaffe ich es, wirklich loszulassen, ohne dass alles sofort schlechter wird?



Du kannst bereits jetzt Deine Fragen digital an Boris Grundl stellen.

Scanne dazu einfach den QR-Code und reiche Deine Fragen ein.

DAS FEHLENDE FUNDAMENT HINTER JEDEM FÜHRUNGSSYSTEM

Werkzeuge alleine führen nicht. Sie treffen immer auf einen Menschen. Und wenn dieser Mensch mental nicht dort ist, wo er sein müsste, verpuffen die besten Methoden wirkungslos. Das ist kein Vorwurf. Es ist die Erkenntnis, die die meisten Geschäftsführer zu spät machen.



Fülle die Lückentexte während des Webinars aus.

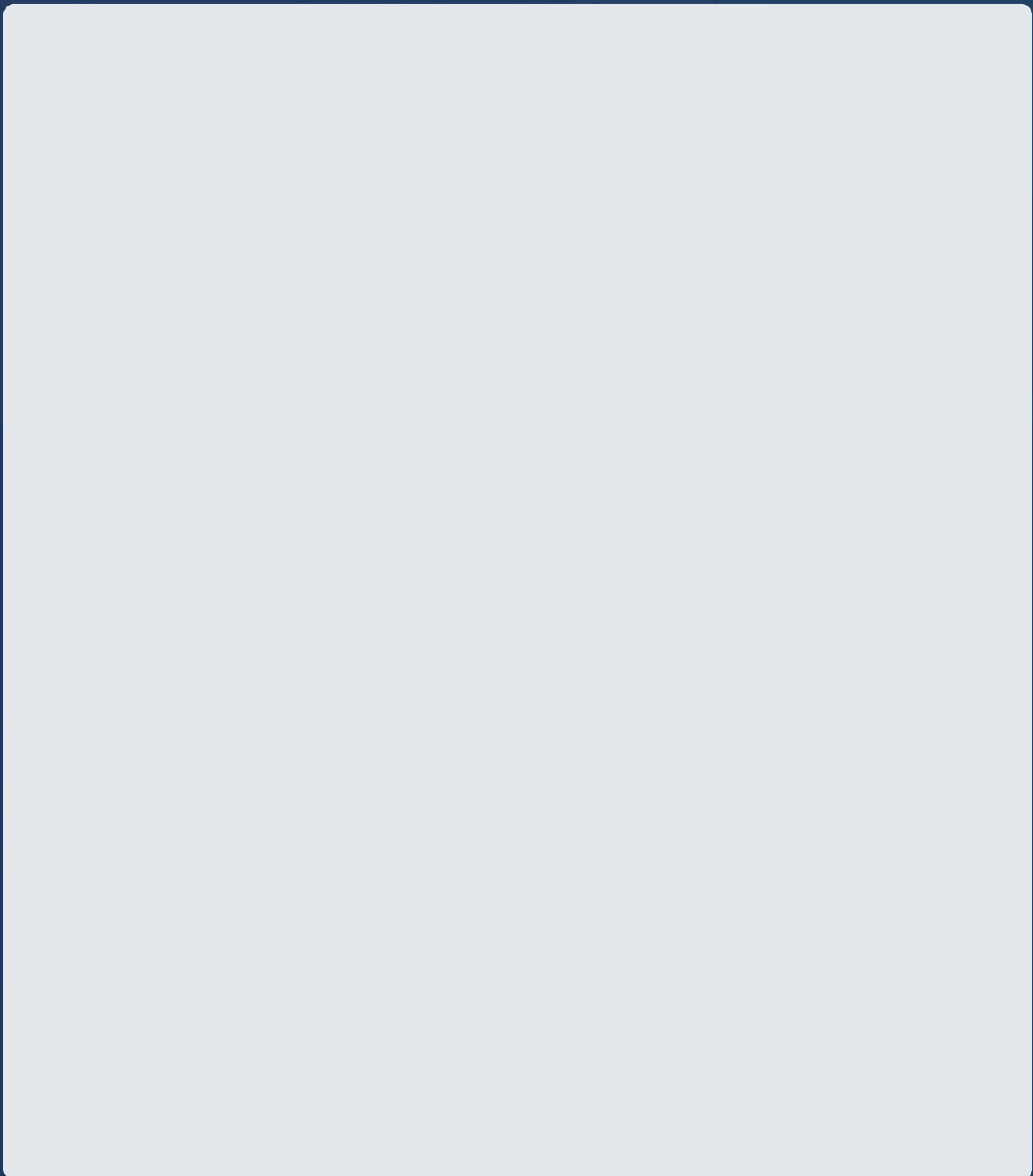
”

In der Vergangenheit wurden hauptsächlich _____ entwickelt und deren Anwendung verordnet. In der Gegenwart fällt auf, dass diese entwickelten Werkzeuge auf _____ mentale _____ treffen. Somit wird in der Zukunft die _____ Entwicklung der mentalen Haltung zur _____ Voraussetzung für die bessere _____ der Werkzeuge.



PRAXISÜBUNG

Denke an drei Menschen, die Du entwickeln willst, und geh die Leitmotive auf der nächsten Seite durch. Schreib Dir für jeden der drei auf, welche drei Leitmotive auf die Person am meisten zutreffen.



34 LEITMOTIVE

1. Achtsamkeit
2. Analytische Intelligenz
3. Anpassungsfähigkeit
4. Autorität
5. Begeisterungsfähigkeit
6. Bindungsintelligenz
7. Differenzierte Talentwahrnehmung
8. Disziplin
9. Einfühlungsvermögen
10. Fähigkeit, andere zu entwickeln
11. Geltungsbedürfnis
12. Gerechtigkeitsstreben
13. Harmoniebedürfnis
14. Integrationsstreben
15. Intellektuelle Intelligenz
16. Kommunikationsfähigkeit
17. Kontaktfreude
18. Konzentrationsfähigkeit
19. Leistungsorientierung
20. Lernbereitschaft und Wissbegier
21. Organisationstalent
22. Fähigkeit zur Problembewältigung
23. Sammellust
24. Selbstbewusstsein
25. Ausrichtung auf Spitzenleistung
26. Strategische Intelligenz
27. Tatkraft
28. Überzeugungsorientierung
29. Verantwortungsgefühl
30. Verbundenheit
31. Vorstellungskraft
32. Wettbewerbsorientierung
33. Zukunftsorientierung
34. Verständnis für Zusammenhänge

DAS HIGHLIGHT:

Erfahre, wie Du Deinen Führungsaufwand um mindestens 32% verringerst, Deine Profitabilität wieder erhöhst und mehr Zeit für Dich und Deine Familie hast.

GEHEIM

DIESEN EINBLICK WIRD ES NUR
LIVE BEIM WEBINAR GEBEN.

NOTIZEN

A large, empty white rectangular area with rounded corners, intended for taking notes. It occupies the majority of the page below the title.