

WORKBOOK

**Neue Führungsebene, doppelte Arbeit:
Warum Du als Leader jetzt mehr im
Operativen steckst als vorher**

WARUM DIESES WEBINAR?

Neue Hierarchieebene, Teamwiderstände und fehlende Entlastung – was bedeutet das für Deine Führung?

Geschäftsführer, die sich nicht mit diesen Themen auseinandersetzen, stecken dauerhaft tiefer im Operativen als zuvor und verlieren die Kontrolle über ihre eigene Rolle.

In diesem Webinar erhältst Du die entscheidenden Führungsregeln, **wie Du Deine neue Führungsebene so aufbaust, dass sie wirklich funktioniert und Dir den Rücken freihält.**

Während andere weiter alles selbst machen und sich fragen, warum die neue Struktur nichts bringt.

Wir sind überzeugt: Starke Menschen. Starke Ergebnisse. Starke Unternehmen.



Dein Boris Grundl



WER IST BORIS GRUNDL?

Stell Dir vor, Dir wird plötzlich alles genommen. Von jetzt auf gleich. Gesundheit weg. Perspektive weg.

Alle Hoffnungen, Wünsche und Möglichkeiten, auf einmal weg.

Und jetzt stell Dir vor, dass aus diesem Nichts, dieser Nullpunktlinie einer der anerkanntesten Führungsexperten Europas mit eigenem Institut wird. Ein Familienvater, Unternehmer, Autor und Redner.

Welche Fähigkeiten braucht es dafür?

Starke Menschen.
Starke Ergebnisse.
Starke Unternehmen.



DEINE FRAGE

Bestimmt möchtest Du Boris Grundl eine oder mehrere Fragen stellen. Damit Du sie nicht vergisst, notiere sie gleich hier und stelle sie LIVE.

Folgende Fragen wurden bereits gestellt:

- Wie erkenne ich, ob meine Führungsebene wirklich entlastet oder nur auf dem Papier existiert?
- Was kann ich tun, wenn meine Führungskraft fachlich gut ist, aber das Team trotzdem zu mir kommt?
- Wie schaffe ich es, wirklich loszulassen, ohne dass alles sofort schlechter wird?

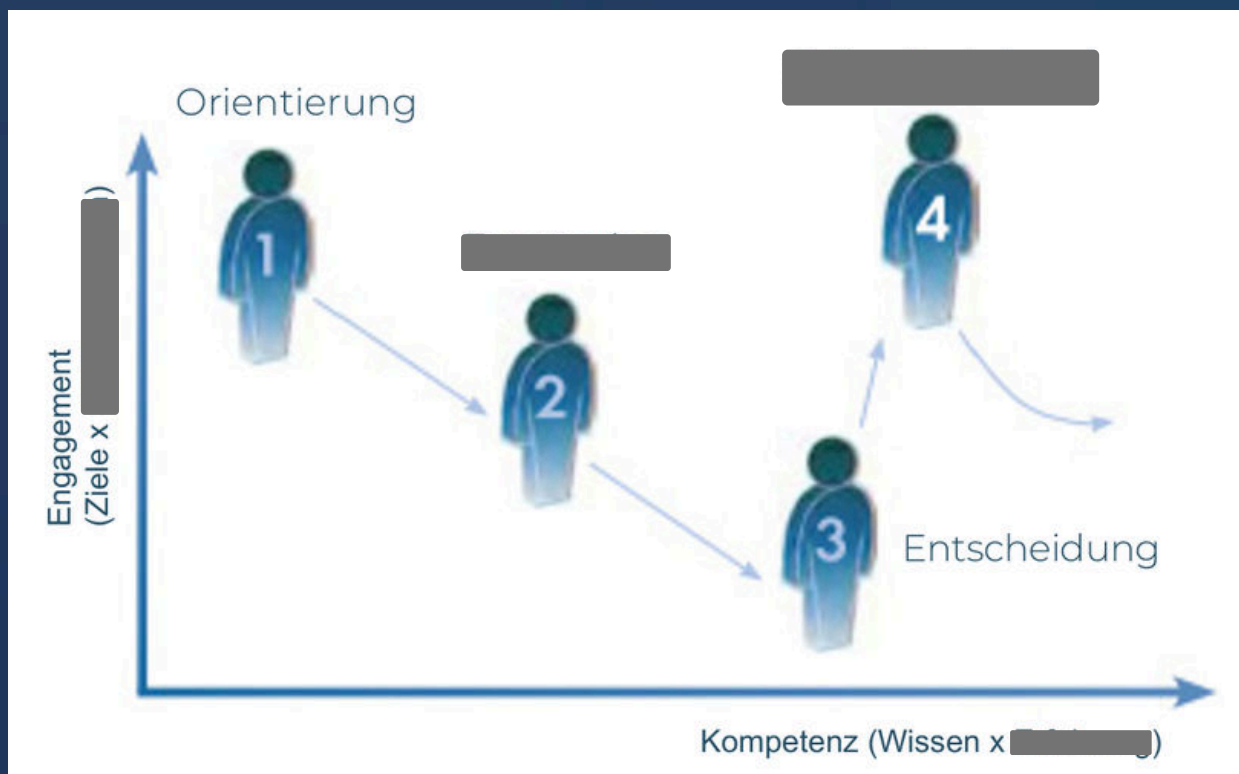


Du kannst bereits jetzt Deine Fragen digital an Boris Grundl stellen.

Scanne dazu einfach den QR-Code und reiche Deine Fragen ein.

DER FALSCH FOKUS BEI DER NEUEN FÜHRUNGSEBENE

Viele Geschäftsführer verschwenden ihre Energie damit, darauf zu warten, dass die neue Führungsebene sich von selbst einspielt. Der Fokus liegt auf dem, was die Mitarbeiter, die Umstände oder die Zeit anders machen müssten. Doch warum fällt es uns so schwer zu erkennen, dass eine funktionierende Führungsstruktur dort beginnt, wo wir selbst Einfluss nehmen können?



Fülle die Lückentexte während des Webinars aus.

“

Durch konsequentes _____ werden Mitarbeitende gefordert und _____. Es ist die Fähigkeit eines Leaders, _____ so zu begleiten, dass er mit dem Ergebnis zufrieden ist. Die Einstellung „Ich mache es lieber selbst“ spiegelt die _____, andere zu _____ oder den Wunsch nach _____.



PRAXISÜBUNG

Rufe Dir drei Mitarbeiter vor Augen, die Du gerade entwickeln möchtest. Wo liegt bei jedem Einzelnen der entscheidende Hebel? Fehlt es an klaren Zielen, an Selbstvertrauen, an Wissen oder an Erfahrung? Und was wirst Du konkret tun, um genau diesen Hebel bei jedem der drei zu aktivieren?

DAS HIGHLIGHT:

Erfahre, wie Du Deinen Führungsaufwand um mindestens 32% verringerst, Deine Profitabilität wieder erhöhst und mehr Zeit für Dich und Deine Familie hast.

GEHEIM

DIESEN EINBLICK WIRD ES NUR
LIVE BEIM WEBINAR GEBEN.

NOTIZEN

A large, empty white rectangular area intended for taking notes, set against a dark blue background. The rectangle has rounded corners and occupies most of the page below the title.