

WORKBOOK

Webinar: Unternehmensnachfolge
ohne Familienkrieg

WARUM DIESES WEBINAR?

Generationenwechsel, Familienspannungen und Nachfolge-Unsicherheit – was bedeutet das für Deine Führung?

Führungskräfte, die sich nicht mit diesen Themen auseinandersetzen, verlieren die Kontrolle über ihr Lebenswerk.

In diesem Webinar erhältst Du **die entscheidenden Führungsregeln**, wie Du die Angst vor der Übergabe besiegst und Dein Unternehmen sicher in die nächste Generation führst – während andere an gescheiterten Nachfolgen zerbrechen.

Wir sind überzeugt: Starke Menschen. Starke Ergebnisse. Starke Unternehmen.



Dein Boris Grundl



WER IST BORIS GRUNDL?

Stell Dir vor, Dir wird plötzlich alles genommen. Von jetzt auf gleich. Gesundheit weg. Perspektive weg.

Alle Hoffnungen, Wünsche und Möglichkeiten, auf einmal weg.

Und jetzt stell Dir vor, dass aus diesem Nichts, dieser Nullpunktlinie einer der anerkanntesten Führungsexperten Europas mit eigenem Institut wird. Ein Familienvater, Unternehmer, Autor und Redner.

Welche Fähigkeiten braucht es dafür?

Starke Menschen.
Starke Ergebnisse.
Starke Unternehmen.



DEINE FRAGE

Bestimmt möchtest Du Boris Grundl eine oder mehrere Fragen stellen. Damit Du sie nicht vergisst, notiere sie gleich hier und stelle sie LIVE.

Folgende Fragen wurden bereits gestellt:

- Wie erkenne ich, ob mein Nachfolger wirklich bereit ist oder ob ich mir das nur einrede?
- Was kann ich tun, wenn mein Nachfolger fachlich gut ist, aber das Team ihn nicht respektiert?
- Wie übertrage ich Verantwortung schrittweise, ohne die Kontrolle über mein Lebenswerk zu verlieren?

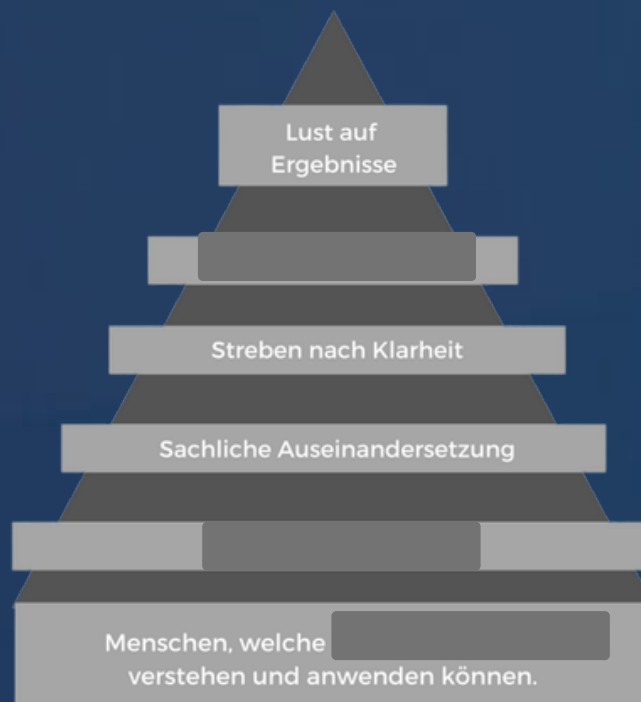


Du kannst bereits jetzt Deine Fragen digital an Boris Grundl stellen.

Scanne dazu einfach den QR-Code und reiche Deine Fragen ein.

DER FALSCH FOKUS BEI DER NACHFOLGEREGELUNG

Viele Unternehmen verschwenden ihre Energie damit, darauf zu warten, dass sich die richtigen Nachfolger von selbst finden. Der Fokus liegt auf dem, was der Markt, die nächste Generation oder die Umstände anders machen müssten. Doch warum fällt es uns so schwer zu erkennen, dass erfolgreiche Nachfolge dort beginnt, wo wir selbst Einfluss nehmen können?



Fülle die Lückentexte während des Webinars aus.

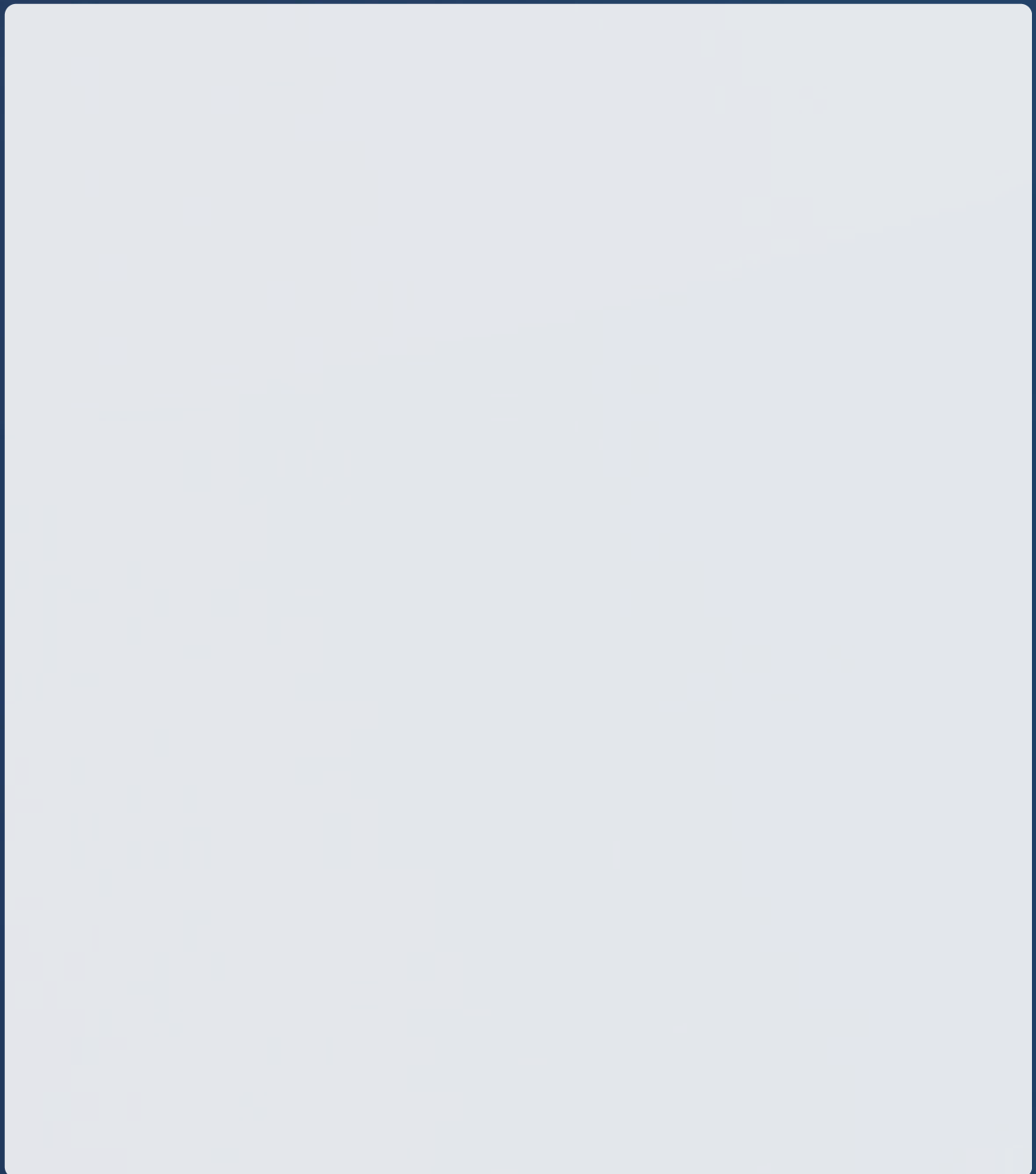
“

_____ sind eine Grundtätigkeit des Denkens. Sie ermöglichen dem Leader eine differenzierte _____. Die Ursachen für Ergebnisse werden klar erkannt. Dadurch werden sie zu einer _____ für Erkenntnis und _____. Hochwertige _____ sorgen für Klarheit und Orientierung.



PRAXISÜBUNG

**Denke an Deine Nachfolge: Wann ist sie für Dich wirklich gelungen?
Schreibe in 2-3 Sätzen auf, wie sich das anfühlt. Für Dich, für Dein
Unternehmen, für Deine Familie.
Bring dieses Bild mit ins Webinar.**



DAS HIGHLIGHT:

Erfahre, wie Du Deinen Führungsaufwand um mindestens 32% verringerst, Deine Profitabilität wieder erhöhst und mehr Zeit für Dich und Deine Familie hast.

GEHEIM

DIESEN EINBLICK WIRD ES NUR
LIVE BEIM WEBINAR GEBEN.

NOTIZEN