

# WORKBOOK

**WARNUNG: Dein nächster Veränderungsprozess wird scheitern – außer Du kennst diese 3 Führungsregeln**

# WARUM DIESES WEBINAR?

Krisen, technologische Umwälzungen und Generationenwechsel – was bedeutet das für Deine Führung?

Führungskräfte, die sich nicht mit diesen Themen auseinandersetzen, verlieren den Anschluss in der freien Marktwirtschaft.

In diesem Webinar erhältst Du die **3 entscheidenden Führungsregeln**, wie Du die Angst vor dem Scheitern besiegst und Dein Unternehmen sicher durch stürmische Zeiten führst – während andere nur knapp überleben.

Wir sind überzeugt: Starke Menschen. Starke Ergebnisse. Starke Unternehmen.



Dein Boris Grundl



# WER IST BORIS GRUNDL?

Stell Dir vor, Dir wird plötzlich alles genommen. Von jetzt auf gleich. Gesundheit weg. Perspektive weg.

Alle Hoffnungen, Wünsche und Möglichkeiten, auf einmal weg.

Und jetzt stell Dir vor, dass aus diesem Nichts, dieser Nullpunktlinie einer der anerkanntesten Führungsexperten Europas mit eigenem Institut wird. Ein Familienvater, Unternehmer, Autor und Redner.

Welche Fähigkeiten braucht es dafür?

**Starke Menschen.**  
**Starke Ergebnisse.**  
**Starke Unternehmen.**



# DEINE FRAGE

Bestimmt möchtest Du Boris Grundl eine oder mehrere Fragen stellen. Damit Du sie nicht vergisst, notiere sie gleich hier und stelle sie LIVE.

## Folgende Fragen wurden bereits gestellt:

- Warum ziehen meine Leute nicht mit, wenn ich Veränderungen ankündige?
- Was mache ich falsch, dass meine Veränderungsprozesse immer wieder scheitern?
- Wie schaffe ich es, dass mein Team aufhört, jede Neuerung zu blockieren?

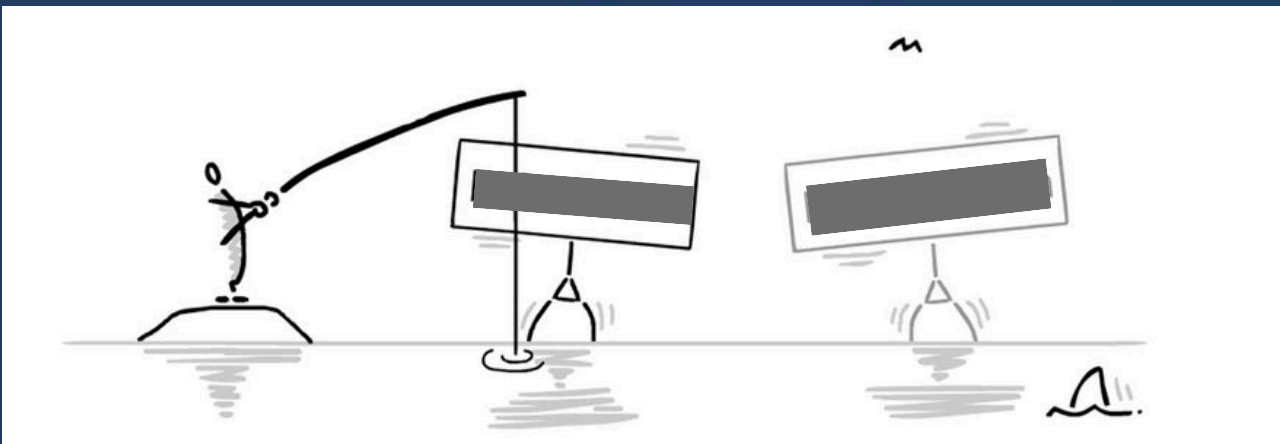


**Du kannst bereits jetzt Deine Fragen digital an Boris Grundl stellen.**

Scanne dazu einfach den QR-Code und reiche Deine Fragen ein.

# DER FALSCH FOKUS BEI VERÄNDERUNGEN

Wir verschwenden unsere Energie damit, darauf zu warten, dass andere sich ändern. Wir konzentrieren uns darauf, was das Team, die Kollegen oder die Umstände anders machen müssten. Doch warum fällt es uns so schwer zu erkennen, dass echter Fortschritt dort beginnt, wo wir selbst Einfluss nehmen können?



Fülle die Lückentexte während des Webinars aus.

”

Veränderungskompetenz beschreibt die mentale \_\_\_\_\_ an sich ändernde Voraussetzungen. Ohne diese geistige \_\_\_\_\_ keine Balance zwischen Erfolg, Erfüllung und \_\_\_\_\_. Der \_\_\_\_\_ mit Veränderungen kennzeichnet zukunftsfähige Firmenkulturen.



# PRAXISÜBUNG

Denke an einen stockenden Veränderungsprozess: Schreibe 3 Dinge auf, die andere ändern müssten, damit es funktioniert. Drehe dann jeden Punkt um und frage: "Was kann ICH SELBST tun, damit das passiert?" Wähle EINE Sache aus und setze sie in den nächsten 48 Stunden um.

A large, empty white rectangular area with rounded corners, intended for writing the exercise response. It occupies the majority of the page below the instructions.

# DAS HIGHLIGHT:

Erfahre, wie Du Deinen Führungsaufwand um mindestens 32% verringerst, Deine Profitabilität wieder erhöhst und mehr Zeit für Dich und Deine Familie hast.

# GEHEIM

DIESEN EINBLICK WIRD ES NUR  
LIVE BEIM WEBINAR GEBEN.

# NOTIZEN

A large, empty white rectangular area with rounded corners, intended for taking notes. It occupies the majority of the page below the title.