

WAS ERWARTET DICH AUF DEN SEMINAREN?

Tag 1 & 2 mit Einführungsabend

Agenda für das Seminar Leading Simple® – Direkt

Führen von Mensch zu Mensch

Mittwoch - Einführungsabend

Bewusstsein

1 17:30 – 18:30 Uhr Anreise und Check In

2 19:25 – 21:25 Uhr Einführungsabend (Voraussetzung für die Folgetage)

Hier lernst Du, wie Du Deine Wirkung als Führungskraft auf Deine Mitarbeiter deutlich erhöhest. Nach diesem Abend weißt Du genau, auf was es in der **direkten Führung konkret ankommt** und erlebst LIVE, welches Bewusstsein es dazu braucht.

Dein Mehrwert: Du kannst das, was Du an diesem Abend gelernt hast, direkt am Folgetag bei anderen Teilnehmern anwenden.

Donnerstag - Seminartag 1

Führungspersönlichkeit der Zukunft, Menschen entwickeln, Stärkenorientierung

1 08:45 – 10:30 Warum direkte und indirekte Führung?

In diesem Block erfährst Du, warum es Sinn macht, sich mit **beiden Komponenten erfolgreicher Führung** auseinanderzusetzen. Du verstehst, dass die Entwicklung von Menschen wichtig ist, aber genauso die Systeme, in denen die Menschen agieren. **Der Fokus liegt hier auf direkter Führung.** Früher ging es um Menschenführung. Heute geht es darum, das Bewusstsein von Menschen zu führen. Wie das genau geht, lernst Du hier anhand einer **klaren Methodik**.

Dein Mehrwert: Ab sofort weißt Du, wann Du direkt führen sollst, und wann die indirekte Führung mehr Sinn macht.

2 10:30 – 11:00 PAUSE – Zeit für Netzwerken, Austausch und Kontakte knüpfen

3 11:00 – 12:30 Führungspersönlichkeit der Zukunft

Jetzt geht es darum, **wie die Führungskraft der Zukunft aussieht**. Du verstehst, welche Blockaden bei Dir selbst zum Thema Führung Dich daran hindern. Deine Führungskompetenz nach vorne zu bringen. Wir identifizieren gemeinsam **Deine persönliche Blockade und lösen Sie auf**, damit Du endlich die Ergebnisse in der Führung erzielst, die Du haben willst.

Dein Mehrwert: Du bekommst direkt am Montag nach dem Seminar Deine PS auf die Straße und lässt Dich nicht mehr von Führungsblockaden hindern.

4 12:30 – 14:00 MITTAGSPAUSE – im Seminarpreis enthalten – ein erstklassiges Buffet mit allem, was das Herz begeht

5 14:00 – 15:30 Menschen fördern – NEU (Bewusstsein führen)

In diesem Block geht es um die **vier Phasen der Führung**. Jeder Mitarbeiter durchläuft diese Phasen. Immer. Du wirst verstehen, welche Phasen das sind und bekommst ein Werkzeug an die Hand, mit dem Du Deine Mitarbeiter durch jede Phase führen kannst, **bis sie selbstfunktional sind**. Mit einer einfachen Formel kannst Du somit das Engagement und die Kompetenz Deiner Mitarbeiter gezielt entwickeln und aus Ihnen **High Performer** machen.

Dein Mehrwert: Du holst das volle Potenzial aus jedem Deiner Mitarbeiter heraus und entwickelst andere dahin, dass sie dasselbe tun.

6 15:30 – 16:00 PAUSE – Zeit für Netzwerken, Austausch und Kontakte knüpfen

7 16:00 – 17:30 Stärkenorientierung, Lust auf Verantwortung – NEU HIGHLIGHT

Dieser Block dient als Vorbereitung auf die Abendübung. Hier verstehst Du, wie Du Deine Talente, aber auch die Deiner Mitarbeiter schnell herausfindest, **um daraus gezielt Stärken zu entwickeln**. So konzentriert Du Dich nicht auf die Schwächen, sondern holst **das maximale Potenzial heraus**.

Lust auf Verantwortung: trägt zu einer positiven und zukunftsfähigen Firmenkultur bei, indem es die Bereitschaft fördert, für das eigene Handeln und dessen Folgen einzustehen. Dies kann zu einer **höheren Lebensqualität** führen, da Verantwortung nicht mehr als Last, sondern als Chance zur Entwicklung und Freude wahrgenommen wird.

Dein Mehrwert: Deine Mitarbeiter wissen genau, was sie können. Somit kannst Du sie fokussiert einsetzen und sie liefern exzellente Ergebnisse.

Steigerung der **persönlichen und beruflichen Selbstwirksamkeit** durch das bewusste In-Besitz-Nehmen des **eigenen Verantwortungsbereichs**.

8 17:30 – 17:45 PAUSE – Zeit für Netzwerken, Austausch und Kontakte knüpfen

9 17:45 – 19:45 Der Führungsleitfaden – HIGHLIGHT

Eines der wichtigsten Ergebnisse dieses Seminars erarbeitest Du Dir in dieser Abendübung. **Den Führungsleitfaden**. Damit bekommst du ein Werkzeug an die Hand, das Dir in der direkten Führung einen enormen Vorteil verschafft. Du setzt Dir professionell mit Deinen Mitarbeitern auseinander und kannst mit diesem Hilfsmittel auch scheinbar **schwer zu führende Mitarbeiter besser führen**.

Dein Mehrwert: Mit diesem Werkzeug entwickelst Du ab sofort Deine Mitarbeiter systematisch und nach einem klaren roten Faden.

10 Ab 19:45 Gemeinsames Abendessen mit exklusivem Menü in toller Atmosphäre, im Seminarpreis enthalten. Danach kannst Du den Abend in der stylischen Bar mit Smoker Lounge ausklingen lassen.

Freitag - Seminartag 2

Veränderungskompetenz - Lob & Kritik - Kluges Vertrauen

1 08:30 – 10:00 Entwickelnde Fragen und Veränderungskompetenz

Am zweiten Seminartag starten wir mit zwei entscheidenden Kompetenzen, **die in der direkten Führung den Unterschied machen**. Zum einen lernst, wie Du sogenannte entwickelnde Fragen stellst. **Mit dieser Kompetenz schaffst Du es, dass die Antworten, die Du brauchst, im Kopf des anderen entstehen**. Diese Fähigkeit unterscheidet durchschnittliche Leader von den Top-Führungskräften. Die zweite entscheidende Kompetenz hängt direkt damit zusammen: **Veränderungen erfolgreich umsetzen**. Als Führungskraft bringst Du immer wieder Veränderungen in den Alltag Deiner Mitarbeiter. Nach diesem Block kannst Du Veränderungen umsetzen, ohne große Widerstände zu erfahren. **Einfach und schnell**.

Dein Mehrwert: Mit diesen Fähigkeiten werden Deine Mitarbeiter zu Mitoenker und sind für jede Krise gewappnet.

2 10:00 – 10:30 PAUSE – Zeit für Netzwerken, Austausch und Kontakte knüpfen

3 10:30 – 13:00 Stimmiges Lob und konstruktive Kritik – HIGHLIGHT

Vor der Mittagspause erlebst Du live und in Praxisübungen, **wie ein stimmiges Lob ausgesprochen wird**. Ebenfalls erfährst Du wie Du hochprofessionell und **gerne Kritikgespräche** führst. Wer das beherrscht, kann sein Team in eine **andere Liga** bringen.

Dein Mehrwert: Du setzt Lob und Kritik zielgerichtet ein. Dadurch stärkst Du Dein Team und bekommst schneller die gewünschten Ergebnisse.

4 13:00 – 14:00 MITTAGSPAUSE – im Seminarpreis enthalten – ein erstklassiges Buffet mit allem, was das Herz begeht

5 14:00 – 15:00 Kluges Vertrauen

Hier bringen wir Dir bei, wie sich Vertrauen in Zahlen zeigt: **Vertrauen ist kein Softskill**. Vertrauen ist ein harter Faktor. Durch **kluges Vertrauen bekommt Du Geschwindigkeit und alle relevanten Informationen** fließen schnell an die entscheidenden Stellen. Wie das genau geht, erfährst Du in diesem Block.

Dein Mehrwert: Du weißt jetzt, Vertrauen ist Geld. Kein naives Vertrauen oder ein lärmendes Misstrauen. Du vertraust ab jetzt klug.

6 15:00 – 15:30 PAUSE – Du erhältst Dein Zertifikat und hast exklusiv die Möglichkeit, Fotos mit Boris Gründl zu machen und kannst Deine Bücher von ihm signieren lassen.

7 15:30 – 16:30 Kluges Vertrauen 2

Wir runden das Thema Vertrauen mit einer Übung ab, die Dir aufzeigt, **wo Du bei diesem Thema ganz genau stehst** und was Du jetzt tun kannst, um dieses Thema erfolgreich zu transformieren. **Danach wirst Du vertrauen können, obwohl Du weißt, dass Du wieder enttäuscht werden kannst**. Nur jetzt macht es Dir nichts mehr aus.

Dein Mehrwert: Du bist nicht mehr so leicht angreifbar und steckst Enttäuschungen schneller weg.

8 16:30 Seminarende und Abreise

Während dem Seminar hast Du jederzeit die Möglichkeit, Deine Fragen zu stellen und kannst direkt mit Boris Gründl in den Austausch gehen.

Tag 1 & 2 mit Einführungsabend

Agenda für das Seminar Leading Simple® – Indirekt

Führen durch Systeme

Mittwoch - Einführungsabend

Bewusstsein

1 17:30 – 18:30 Uhr Anreise und Check In

2 19:25 – 21:25 Uhr Einführungsabend (Voraussetzung für die Folgetage)

Hier lernst Du, wie Du Deine Wirkung als Führungskraft auf Deine Mitarbeiter deutlich erhöhest. Nach diesem Abend weißt Du genau, auf was es in der **indirekten Führung konkret ankommt** und erlebst LIVE, welches Bewusstsein es dazu braucht.

Dein Mehrwert: Du kannst das, was Du an diesem Abend gelernt hast, direkt im Seminar bei anderen Teilnehmern anwenden.

Donnerstag - Seminartag 1

Verantwortung, Firmenkultur, Systeme

1 08:45 – 10:30 Warum direkte und indirekte Führung?

In diesem Block erfährst Du, warum es Sinn macht, sich mit **beiden Komponenten erfolgreicher Führung** auseinanderzusetzen. Du verstehst, dass die Entwicklung von Menschen wichtig ist, aber genauso die Systeme, in denen die Menschen agieren. **Der Fokus liegt hier auf indirekter Führung**. Früher ging es um Menschenführung. Heute geht es darum, das Bewusstsein von Menschen zu führen. Wie das genau geht, lernst Du hier anhand einer **klaren Methodik**.

Dein Mehrwert: Ab sofort weißt Du, wann Du direkt führen sollst, und wann die indirekte Führung mehr Sinn macht.

2 10:30 – 11:00 PAUSE – Zeit für Netzwerken, Austausch und Kontakte knüpfen

3 11:00 – 12:30 Das bewusste Unternehmen – NEU

Jetzt geht es darum, **wie das Unternehmen und die Führung der Zukunft aussehen**. Du verstehst, welche Blockaden bei Dir selbst, aber auch bei Deinen Mitarbeitern und in Deiner Kultur dafür sorgen, dass es nicht so weiter geht, wie Du es gerne hättest. Wir identifizieren gemeinsam Deine persönliche Blockade und lösen Sie auf, damit Du und Dein Team endlich die **PS auf die Straße bringt**, die Ihr drauf habt.

Dein Mehrwert: Du kannst mit diesem Wissen direkt am Montag nach dem Seminar Die Blockaden Deines Teams auflösen.

4 12:30 – 14:00 MITTAGSPAUSE – im Seminarpreis enthalten – ein erstklassiges Buffet mit allem, was das Herz begeht

5 14:00 – 15:30 Systeme schaffen

In diesem Block geht es um die Frage, wie Du Dich da wo Du bist überflüssig machst und die Ergebnisse immer besser werden. **Damit Du mehr Zeit hast, um an den wirklich entscheidenden Themen arbeiten zu können**, und Du damit Deinen Verantwortungs- und Einflussbereich ausweiten kannst. Du erfährst, wie Du Systeme installierst, die dafür sorgen, dass **durchschnittliche Mitarbeiter überdurchschnittliche Ergebnisse liefern**. Wie am Fließband.

Dein Mehrwert: Gleich nach dem Seminar wirst Du Deine Prozesse anschauen und Optimierungen vornehmen können.

6 15:30 – 16:00 PAUSE – Zeit für Netzwerken, Austausch und Kontakte knüpfen

7 16:00 – 17:00 Ergebnisorientierung

Dieser Block dient als Vorbereitung auf die Abendübung. Hier verstehst Du, was der Unterschied zwischen **Ziele setzen** und **Ergebnisorientierung** ist. Dir wird bewusst, **was es bedeutet, wirklich ergebnisorientiert zu sein**. Nach diesem Block weißt Du, wie Du Dich und Dein Umfeld darauf trainierst. **Lust auf Ergebnisse** zu haben. Wie Du die Erwartungen aller nach oben bringst, mit hoher Ambition. Und dabei Spaß hast.

Dein Mehrwert: Du wirst ab sofort die Welt mit anderen Augen sehen. Du siehst nur noch Ergebnisse und sorgst, dass Ergebnisse zum Zentrum Deines Handels werden.

8 17:30 – 17:45 PAUSE – Zeit für Netzwerken, Austausch und Kontakte knüpfen

9 17:45 – 19:45 EOA Workshop (Ergebnisorientierte Aufgabenbeschreibung) – HIGHLIGHT

Eines der wichtigsten Ergebnisse dieses Seminars erarbeitest Du Dir in dieser Abendübung. **Die Ergebnisorientierte Aufgabenbeschreibung**. Damit bekommst ein Werkzeug an die Hand, das Dich dazu befähigt die Ziele, die Du Dir vornimmt garantiert erreicht. **Dieses Tool wird Dir und Deinem Team den Turboantrieb geben**, um endlich die Ziele zu erreichen, die Du schon so lange erreichen willst.

Dein Mehrwert: Du kannst gleich in der Folgewoche dieses Werkzeug anwenden und Deinen Mitarbeitern zur Verfügung stellen.

10 Ab 19:45 Gemeinsames Abendessen mit exklusivem Menü in toller Atmosphäre, im Seminarpreis enthalten. Danach kannst Du den Abend in der stylischen Bar mit Smoker Lounge ausklingen lassen.

Freitag - Seminartag 2

Kontrolle - Delegieren - Unternehmenszweck

1 08:15 – 10:00 Positive Kontrolle und konsequentes Delegieren

Am zweiten Seminartag starten wir mit zwei wichtigen Themen **die in der indirekten Führung den Unterschied machen**. Du lernst wie Du positive Kontrolle ausüben, um Deine Mitarbeiter **auf Kurs zu halten und die Ergebnisse sicherzustellen**, die Du brauchst.

Ebenfalls verstehst Du, was es bedeutet konsequent zu delegieren, ohne ständig Themen, Aufgaben und Rückfragen auf dem Tisch zu haben. **Du delegierst und kannst Dich darauf verlassen, dass es erledigt ist**. Das alles kannst Du nach diesem Block.

Dein Mehrwert: Du weißt ab jetzt, dass Du nur noch Lösungen von Deinen Mitarbeitern, weil Du weißt worauf es beim kontrollieren und delegieren wirklich ankommt.

2 10:00 – 10:30 PAUSE – Zeit für Netzwerken, Austausch und Kontakte knüpfen

3 10:30 – 13:00 Führen über Sinn – NEU

Vor der Mittagspause wirst Du verstehen, wie Du über Sinn führen kannst. **Vor allem bei der neuen Generation wird diese Kompetenz von Bedeutung sein in der Führung**. Du bekommst Klarheit darüber, wie einfach Führung wird, wenn Du Sinn in das geben kannst, was getan werden muss.

Dein Mehrwert: Deine Mitarbeiter werden schneller den Sinn in dem erkennen, was Du haben willst. Dadurch liefern sie schneller das, was es jetzt braucht.

4 13:00 – 14:00 MITTAGSPAUSE – im Seminarpreis enthalten – ein erstklassiges Buffet mit allem was das Herz begeht

5 14:00 – 15:00 Unternehmenszweck 1

Hier bringen wir Dir bei, wie ein **einzigartiger, klarer und wirkungsvoller Unternehmenszweck entwickelt wird**. Dieser dient Dir nicht nur, wenn Du Unternehmer bist, sondern er hilft Dir auch in der **Führung, Produktentwicklung und in Marketing und Vertrieb**. Selbst wenn Du Deinen Unternehmenszweck mit Vision, Mission und Leitlinien bereits kennst, in diesem Block erhältst Du nochmal wertvolle Impulse die **Deine Wirkung erhöhen werden**. Auch, wie Positionierung funktioniert.

Dein Mehrwert: Du kannst Dich direkt nach dem Seminar an die Positionierung machen und Deinen eigenen Wert steigern.

6 15:00 – 15: