

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

WORKBOOK

Die Kunst der klugen Delegation: So wirst du vom überlasteten Manager zur echten Führungskraft

WARUM DIESES WEBINAR?

Krisen, technologische Umwälzungen und Generationenwechsel – was bedeutet das für Deine Führung?

Führungskräfte, die sich nicht mit diesen Themen auseinandersetzen, verlieren den Anschluss in der freien Marktwirtschaft.

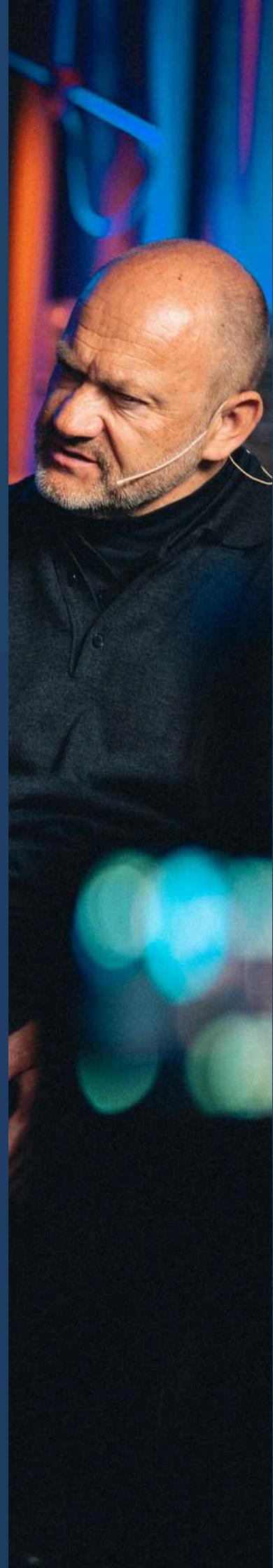
In diesem Webinar erhältst Du praktische Tipps und Strategien, wie Du Deine Führungskompetenz systematisch entwickelst, damit in Deinem Umfeld mehr Mitarbeiter Verantwortung übernehmen und das durch Ergebnisse zeigen.

Damit Du Mitarbeiter hast, die gerne Verantwortung übernehmen und das durch herausragende Ergebnisse zeigen.

Wir sind überzeugt: Starke Menschen. Starke Ergebnisse. Starke Unternehmen.



Dein Boris Grundl



WER IST BORIS GRUNDL?

Stell Dir vor, Dir wird plötzlich alles genommen. Von jetzt auf gleich. Gesundheit weg. Perspektive weg.

Alle Hoffnungen, Wünsche und Möglichkeiten, auf einmal weg.

Und jetzt stell Dir vor, dass aus diesem Nichts, dieser Nullpunktlinie einer der anerkanntesten Führungsexperten Europas mit eigenem Institut wird. Ein Familienvater, Unternehmer, Autor und Redner.

Welche Fähigkeiten braucht es dafür?

Starke Menschen.

Starke Ergebnisse.

Starke Unternehmen.



DEINE FRAGE

Bestimmt möchtest Du Boris Grundl eine oder mehrere Fragen stellen. Damit Du sie nicht vergisst, notiere sie gleich hier und stelle sie LIVE.

Folgende Fragen wurden bereits gestellt:

- Wie erreiche ich die nächste Generation mit meinem Führungsstil?
- Wie übernehmen Mitarbeiter mehr Verantwortung?
- Welche Chancen ergeben sich durch den aktuellen Talentkrieg?
- Woran erkenne ich eine gute Führungskraft in meinem Unternehmen?
- Wie identifizieren sich meine Mitarbeiter immer mehr mit meinem Unternehmen?



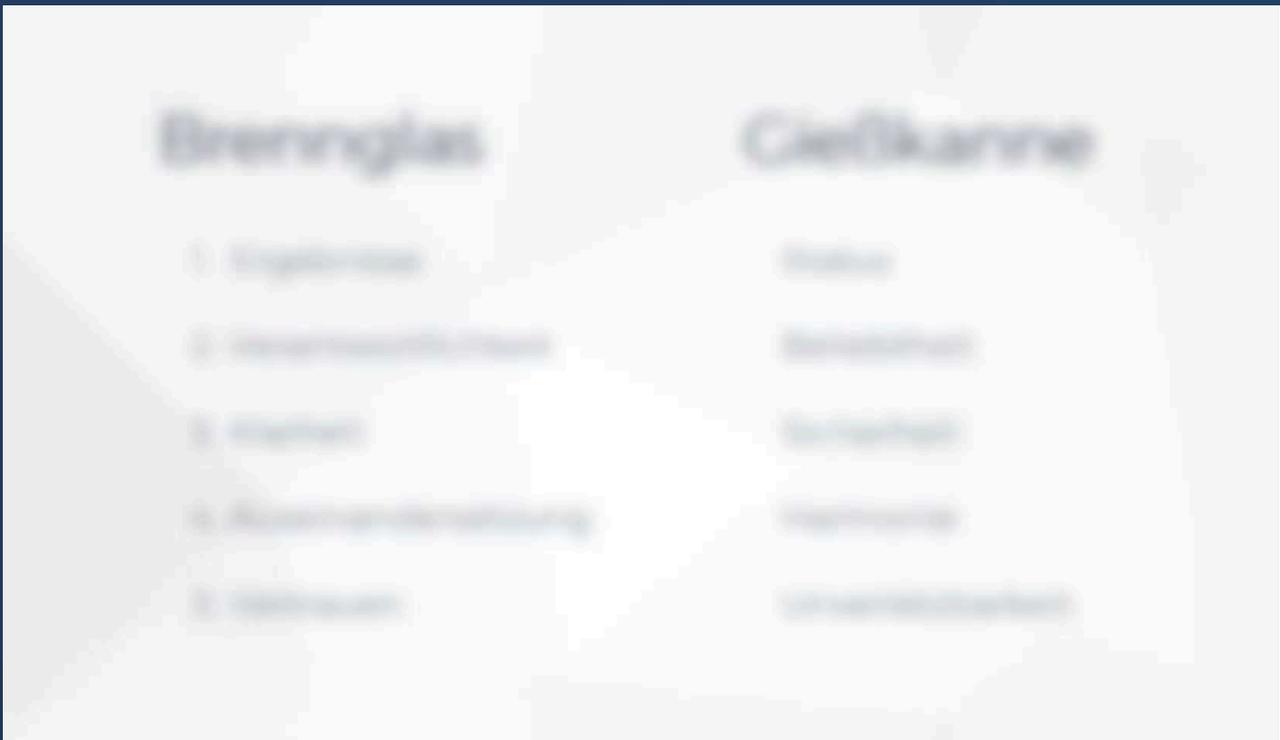
Du kannst bereits jetzt Deine Fragen digital an Boris Grundl stellen.

Scanne dazu einfach den QR-Code und reiche Deine Fragen ein.

DURCH ANDERE HINDURCHWIRKEN

Durch konsequentes Delegieren entsteht ein starker Wunsch bei den Mitarbeitenden, die Dinge selbst hinzukriegen.

Durch inkonsequentes Delegieren entsteht bei den Mitarbeitenden ein starker Wunsch nach Rückdelegation.



Fülle die Lückentexte während des Webinars aus.

”

Durch k_____ D_____ werden
Mitarbeitende g_____ und g_____. Es ist
die F_____ eines Leaders, ü_____
A_____ so zu begleiten, dass er mit dem
E_____ z_____ ist. Die Einstellung „Ich
mache es l_____ s_____“ spiegelt die
m_____ K_____, andere zu e_____
oder den W_____ nach S_____.



PRAXISÜBUNG

Was sind Aufgaben, die nur Du erledigen kannst?

Welche Aufgaben solltest Du in Zukunft an andere delegieren?

DAS HIGHLIGHT:

Erfahre, wie Du Deinen Führungsaufwand um mindestens 32% verringerst, Deine Profitabilität wieder erhöhst und mehr Zeit für Dich und Deine Familie hast.

GEHEIM

DIESEN EINBLICK WIRD ES NUR
LIVE BEIM WEBINAR GEBEN.

NOTIZEN

A large, empty white rectangular area with rounded corners, intended for taking notes. It occupies the majority of the page below the title.