

**GRUNDL.**  
LEADERSHIP  
INSTITUT

# WORKBOOK

Die neue Ära der Führung - wie Du Dein Team durch  
unsichere Zeiten sicher leitest.



# WARUM DIESES WEBINAR?

Krisen, technologische Umwälzungen und Generationenwechsel – was bedeutet das für Deine Führung?

Führungskräfte, die sich nicht mit diesen Themen auseinandersetzen, verlieren den Anschluss in der freien Marktwirtschaft.

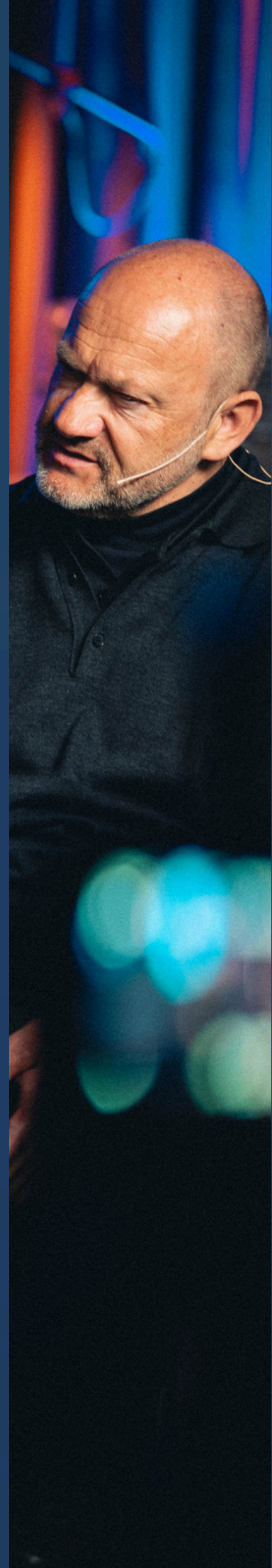
In diesem Webinar erhältst Du praktische Tipps und Strategien, wie Du Deine Führungskompetenz systematisch entwickelst, damit in Deinem Umfeld mehr Mitarbeiter Verantwortung übernehmen und das durch Ergebnisse zeigen.

Damit Du Mitarbeiter hast, die gerne Verantwortung übernehmen und das durch herausragende Ergebnisse zeigen.

**Wir sind überzeugt:** Starke Menschen. Starke Ergebnisse. Starke Unternehmen.



Dein Boris Grundl



# WER IST BORIS GRUNDL?

Stell Dir vor, Dir wird plötzlich alles genommen. Von jetzt auf gleich. Gesundheit weg. Perspektive weg.

Alle Hoffnungen, Wünsche und Möglichkeiten, auf einmal weg.

Und jetzt stell Dir vor, dass aus diesem Nichts, dieser Nullpunktlinie einer der anerkanntesten Führungsexperten Europas mit eigenem Institut wird. Ein Familienvater, Unternehmer, Autor und Redner.

Welche Fähigkeiten braucht es dafür?

**Starke Menschen.**

**Starke Ergebnisse.**

**Starke Unternehmen.**



# DEINE FRAGE

Bestimmt möchtest Du Boris Grundl eine oder mehrere Fragen stellen. Damit Du sie nicht vergisst, notiere sie gleich hier und stelle sie LIVE.

## Folgende Fragen wurden bereits gestellt:

- Wie erreiche ich die nächste Generation mit meinem Führungsstil?
- Wie übernehmen Mitarbeiter mehr Verantwortung?
- Welche Chancen ergeben sich durch den aktuellen Talentkrieg?
- Woran erkenne ich eine gute Führungskraft in meinem Unternehmen?
- Wie identifizieren sich meine Mitarbeiter immer mehr mit meinem Unternehmen?



**Du kannst bereits jetzt Deine Fragen digital an Boris Grundl stellen.**

Scanne dazu einfach den QR-Code und reiche Deine Fragen ein.

# VERANTWORTUNG MIT SYSTEM

Ein Leader hat Lust auf Verantwortung. Dabei durchläuft sein Bewusstsein jedes Mal sechs unterschiedliche Stufen. Durch den bewussten Umgang entsteht eine unschlagbare Firmenkultur, in deren Zentrum Lust auf Verantwortung steht.

**GRUNDL. LEADERSHIP INSTITUT**

ANTWORTEN ZUR MENSCHENFÜHRUNG GRUNDL-INSTITUT.DE | VERANTWORTUNGSINDEX.DE

Fülle die Lückentexte während des Webinars aus.

”

Früher war die F \_\_\_\_\_ für alles verantwortlich. Eine P \_\_\_\_\_ ging vorweg, der R \_\_\_\_\_ folgte. Noch heute versuchen F \_\_\_\_\_, diese P \_\_\_\_\_ einzunehmen.

Doch moderne Führung setzt auf eine andere V \_\_\_\_\_: 50 % U \_\_\_\_\_ & F \_\_\_\_\_, 50 % M \_\_\_\_\_.



# PRAXISÜBUNG

Denke an eine Krise zurück, für die Du heute dankbar bist.  
Beschreibe kurz, wie Du die unterschiedlichen Phasen erlebt hast.

Denke an ein Projekt, bei dem Deine Mitarbeiter mehr Verantwortung übernehmen sollen. Auf welcher Stufe befinden sich Deine Mitarbeiter aktuell? Woran erkennst Du das?

Leite 3 Maßnahmen ab, um Deine Mitarbeiter zur Stufe 6 zu führen.



# DAS HIGHLIGHT:

Erfahre, wie Du Deinen Führungsaufwand um mindestens 32% verringerst, Deine Profitabilität wieder erhöhst und mehr Zeit für Dich und Deine Familie hast.

# GEHEIM

DIESEN EINBLICK WIRD ES NUR  
LIVE BEIM WEBINAR GEBEN.

# NOTIZEN

A large, empty white rectangular area intended for taking notes, set against a dark blue background. The rectangle has rounded corners and occupies most of the page below the title.