A close-up portrait of a man with short, light brown hair and blue eyes, wearing a dark blue turtleneck sweater. He is looking slightly to the right of the camera with a neutral expression. His right hand is visible in the foreground, holding a small object, possibly a pen or a small tool, with a gold ring on his ring finger. The background is dark and out of focus, showing horizontal lines that suggest a window blind or a similar structure.

Stärkere Unternehmenskultur durch ein starkes Führungssystem

Erhöhen Sie die Führungskompetenz
Ihrer Mitarbeiter und machen Sie
Ihre Unternehmenskultur
zukunftsfähig.

BORIS GRUNDL



BORIS GRUNDL

WIRKUNGSVOLL
UND MIT

SYSTEM

Führen kann so einfach sein, wenn Sie wissen, worauf es wirklich ankommt. Als Institut für Leadership unterstützen wir Sie mit unserem einzigartigen Führungssystem Leading Simple©. Damit wird Führung einfach.

| STARKE MENSCHEN.
| STARKE ERGEBNISSE.
| STARKE UNTERNEHMEN.

Auszug der Kunden des Grundl Leadership Instituts



WAS IST LEADING SIMPLE©?

Ihr Weg zu einer starken
und zukunftssicheren
Unternehmenskultur.

Niemand weiß genau, welche Aufgaben jede Führungskraft immer und auf jeden Fall zu erfüllen hat. Weil die Führungsaufgaben nicht definiert werden, kann kein einheitliches Führungssystem entstehen. Ohne ein klares System können wiederum die meisten Menschen ihre Führungsfähigkeiten nicht entwickeln und trainieren. Die Folge ist Unsicherheit. Wer unsicher ist, kann keine optimalen Ergebnisse erzielen.

**>> VERGESSEN SIE ALLES, WAS SIE BISHER ÜBER
FÜHRUNG GEHÖRT HABEN. <<**

Das meiste sind Mythen, die wir überwinden müssen. Wir werden die Fakten von den Märchen trennen. Wir erklären Ihnen, warum man nicht so sehr überlegen sollte, wie eine Führungskraft zu sein hat, sondern dass es viel effektiver ist, zu wissen, was sie tun muss.

Stellen Sie sich vor, Sie und Ihre Führungskräfte in Ihrer Organisation hätten eine einheitliche Vorstellung von Führung! Das heißt: Jeder weiß, was seine Aufgaben sind. Jeder weiß, welche Hilfen er dazu hat, und jeder sieht einen Sinn in seiner Tätigkeit.

Das Ergebnis ist Arbeitsfreude, Wachstum und Effizienz.

> > DAS IST LEADING SIMPLE©

DIE 5 HÄUFIGSTEN PROBLEME VON UNTERNEHMENSKULTUREN

Zu schnelles Wachstum ist gefährlich, wenn Ihre Mitarbeiter, Strukturen und Prozesse nicht mitwachsen.

Unternehmen, die im Umsatz und in der Belegschaft schnell wachsen, stoßen irgendwann an eine bestimmte Grenze. Der Erfolg bringt neue Herausforderungen mit sich und wichtige Faktoren verliert man aus den Augen. Interne Abläufe und Systeme wachsen nicht mit. Führungskräfte und Mitarbeiter sind überfordert, weil es Ihnen an Orientierung und Systemen fehlt.

Erfolgreiches Wachstum ausbauen und halten.

Kennen Sie das? Es läuft. Sie kommen gut zurecht. Die Zahlen stimmen. Doch irgendetwas in Ihnen sagt: War das alles? Mitarbeiter lehnen sich zurück. Die Spannung nimmt ab. Selbstzufriedenheit greift um sich. Ihnen wird klar wir wachsen nicht mehr weiter, wir treten auf der Stelle. Die Ergebnisse stagnieren, weil aus Erfolg Gewohnheit wird.

Typischer Fehler: Sie glauben, das alleine zu schaffen, weil Ihnen der Erfolg bisher recht gegeben hat. Doch ein individueller Blick von außen macht in solchen Situationen sehr viel Sinn. Denn der Prophet im eigenen Land allein zählt nicht immer.

DIE 5 HÄUFIGSTEN PROBLEME VON UNTERNEHMENSKULTUREN

Der beste Prozess ist wertlos, wenn die gewünschte Veränderung von Ihren Mitarbeitern blockiert wird.

Teure und aufwendige Veränderungsprozesse sind wichtig, um das Unternehmen zukunftsfähig zu halten. Leider scheitern sehr viele Veränderungen, weil Sie nicht sauber vorbereitet und sinnvoll kommuniziert wurden. Mitarbeiter, die noch von den bestehenden Prozessen profitieren, blockieren manchmal bewusst, manchmal unbewusst die Umsetzung. Nur selten, werden dabei externe Experten hinzugezogen, die den Veränderungsprozess auf der mentalen Ebene professionell unterstützen.

3

Falsche Auswahl von passenden Mitarbeitern und Führungskräften.

Gerade bei der Personalauswahl melden sich oft unpassende Bewerber - Menschen ohne die benötigte Fachkompetenz, mit einer falschen Einstellung oder mit Werten, die nicht zum eigenen Unternehmen passen. Das Problem ist oft, dass erst im Nachhinein klar wird, dass man sich falsch entschieden hat. Das kostet Zeit und Geld. Selten werden die Bewerber wissenschaftlich validiert und werteorientiert ausgewählt. Kultur vor Kompetenz.

4

DIE 5 HÄUFIGSTEN PROBLEME VON UNTERNEHMENSKULTUREN

Mythos: Wir sind eine Familie!

Kennen Sie das? In Leitbildern, Visionstexten und Unternehmenswerten redet man von Wertschätzung, Motivation und einem harmonischen Miteinander. Ja manchmal finden Sie sogar die Aussage „Wir sind eine Familie!“. Nichts könnte der Realität ferner sein. Lassen Sie einmal in einer Organisation das Geld ausgehen. Wie sieht es dann aus mit der Familie? Mit dem harmonischen Miteinander? Aufgrund dieses Denkens bleiben dabei jedoch die Resultate aus. Leitbilder und Unternehmenswerte müssen immer auch auf messbare Ergebnisse einzahlen.

5



VEREINBAREN SIE JETZT EIN PERSÖNLICHES BERATUNGSGESPRÄCH:
WWW.GRUNDL-INSTITUT.DE

WEITERE KUNDEN DES GRUNDL LEADERSHIP INSTITUTS

PETRA TOISCHER
TESTO SE & Co. KGaA

„Dank Leading Simple© werde ich meiner Verantwortung in höherem Maße gerecht und mache diese mit meinen Teams durch Ergebnisse noch stärker sichtbar“



SEBASTIAN KEHRES
HANE BUTT GmbH

„Leading Simple© ist 100 Mal größer und weitreichender als ich es jemals von einem Management-Tool erwartet hätte.“

RALF LEDDA
GESCHÄFTSFÜHRER ULRICH ALBER GmbH

„Noch nie wurde ein Seminar - und Umsetzungsblock so kontrovers diskutiert und blieb so nachhaltig in den Köpfen der Teilnehmer.“



GABRIELE OSTWINKEL
PERSONALLEITERIN SPARKASSE HERFORD

„Boris Grundl und sein Team bringen sehr klar und stimmig auf den Punkt, was wirkungsvolle Führung ausmacht. Unsere Führungskräfte waren begeistert.“

DAS LEADING SIMPLE SYSTEM®

STARKE MENSCHEN.

STARKE ERGEBNISSE.

STARKE UNTERNEHMEN.

Ergebnisse zeigen die Qualität, wie wir gedacht, gefühlt und gehandelt haben. Starke Menschen produzieren starke Ergebnisse. Starke Ergebnisse produzieren starke Unternehmen. Tieferes Denken führt zu durchdachteren Handlungen und zeigt sich in besseren Ergebnissen. Daher stellen wir der „höher-schneller-weiter“ Mentalität das Konzept „flexibler-klarer-tiefer“ entgegen.

Dieser Ansatz ist sehr klar und intensiv. Dessen sind wir uns bewusst. Unsere Haltung gegenüber Ihnen ist positiv fordernd und ernst, doch dabei stets inspirierend und humorvoll. Die Kombination von starken Inhalten, hoher Intensität, tiefer Wirkung und mehr als 20 Jahren Erfahrung macht uns als Ihren externen Partner einzigartig. Darauf können Sie sich verlassen. Testen Sie uns! Fordern Sie uns. Es wäre uns eine Ehre.



LEADING SIMPLE SYSTEM© ALS FUNDAMENT EINER STARKEN UNTERNEHMENSKULTUR

Führen kann so einfach sein.

Wer seine Mitarbeiter und ihre innersten Werte und Bedürfnisse nicht auf einer tieferen Ebene wirklich versteht, der führt blind. Führung ohne System ist naiv - mit entsprechenden Ergebnissen. Führen mit System ist Fundament und Wurzel einer erfolgreichen Unternehmenskultur. Die Fähigkeit zu führen ist der Unterschied zwischen Erfolg und scheitern, Wachstum oder Stillstand. Sie beantwortet die Fragen, auf die es wirklich ankommt:

- ✓ Übernehmen Ihre Mitarbeiter und Führungskräfte wirklich Verantwortung - und kennen Sie deren Verantwortungsqualität?
- ✓ Ist Ihren Mitarbeitern und Führungskräften vollkommen klar, was sie zu verantworten haben und was nicht?
- ✓ Weiß jeder in Ihrem Unternehmen welche Ergebnisse er zu liefern hat?
- ✓ Kennen Sie die Führungskompetenz Ihrer Mitarbeiter?
- ✓ Was fühlen Ihre Mitarbeiter, wenn sie an Ihr Unternehmen denken?



Wir erforschen seit 2018 das Thema Verantwortung. Die Ergebnisse bestätigen, dass Verantwortung der Kern von Leadership ist. Wir haben aus den Erkenntnissen der Forschung eine klare Systematik und Methodik entwickelt, wie Menschen Verantwortung tiefer verstehen und Lust bekommen, Verantwortung zu übernehmen.

Das Leading Simple© System ist einzigartig genauso wie unsere Methodik und Didaktik. Früher ging es darum Menschen zu führen, heute geht es darum das Bewusstsein von Menschen zu führen. Dazu haben wir einen systematischen Transferprozess entwickelt, der garantiert gleichbleibende Ergebnisse liefert. Seit 20 Jahren.

FALLSTUDIEN UNSERER KUNDEN



**Marktführer im Bereich Messgeräte
für Handwerk und Industrie**

Weltmarktführer: 3200 Mitarbeiter

ÜBER TESTO

Testo wurde 1957 im Schwarzwald gegründet. Das erste Produkt war ein elektrisches Thermometer. 60 Jahre später ist Testo als Marktführer auf allen Kontinenten vertreten. Und die Kunden sind mindestens ebenso vielfältig wie das Angebot: Vom lokalen Handwerksbetrieb um die Ecke bis hin zum globalen Pharmakonzern ist alles vertreten.

Prof. Burkart Knospe

Vorstandsvorsitzender
der Testo SE & Co. KGaA



„Boris Grundl und sein Team haben uns dabei geholfen, unser Denken zu rekalisieren. Die Themen Verantwortung und Ergebnisse konnten wir so tiefer durchdringen. Egal ob vor Ort oder online - die Wirkung des Trainings ist auf höchstem Niveau.“

Prof. Burkart Knospe

HERAUSFORDERUNG

Das sehr erfolgreiche Unternehmen stellte sich selbst die Frage: Sind wir so wie wir jetzt als Marktführer aufgestellt sind, auch in 10 Jahren noch Marktführer? Der Wettbewerb schläft nicht. Es ging darum, die hart erarbeitete **Position als Marktführer zu halten und auszubauen.**

TRANSFORMATION

In enger, persönlicher Zusammenarbeit wurde die bestehende Unternehmenskultur genau durchleuchtet. Der individuelle Blick auf bestehende Kompetenzen und Ressourcen war wichtig, um **einen nachhaltigen, qualitativ hochwertigen und vor allem messbaren Veränderungsprozess auszuarbeiten.**

ERGEBNIS

Mit unserer Begleitung und durch ein klares Führungssystem wurde die bestehende Unternehmenskultur zukunftssicher und auf ein noch höheres und stärkeres Niveau gebracht. Durch die Einführung des Leading Simple© Systems in die bestehenden Strukturen, **wurde die Daseinsberechtigung als Marktführer sichergestellt.**

FALLSTUDIEN UNSERER KUNDEN

DESMA

Hidden Champion im Maschinenbau

Mittelstand: 250 Mitarbeiter

ÜBER DESMA

Die Klöckner DESMA Elastomertechnik GmbH bietet Premierenlösungen mit System für viele Branchen. DESMA realisiert schlüsselfertige, ressourcenschonende Systemlösungen zur Produktion von technischen Gummi- und Silikonformartikeln mit Spritzgießmaschinen. Mit innovativen Technologien und einem umfassenden Service im Werkzeugbau und der Spritzgießtechnik erfüllt die DESMA GmbH die Anforderungen der elastomerverarbeitenden Industrie.

**Martin Schürmann
Dr. Harald Zebedin**

Geschäftsführung der
DESMA GmbH



„Leading Simple© hat uns dabei unterstützt eine gemeinsame Sprache zu entwickeln. Wir haben gelernt, das Zusammenspiel von Verantwortung und Ergebnissen zu verstehen und zu leben.“

Martin Schürmann

HERAUSFORDERUNG

Als Hidden Champion war die Desma 2018 sehr erfolgreich unterwegs. Die Stellung am Markt sollte weiter ausgebaut werden und das Thema Führung galt es auf ein neues Niveau zu heben. Die Herausforderung war, die bereits starke Unternehmenskultur zu festigen und das **volle Potenzial aus dem Führungsteam herauszuholen.**

TRANSFORMATION

Mit unserem Leading Simple© Transferprozess wurde zuerst die Führungskompetenz individuell und im Kollektiv detailliert analysiert. Das war der Ausgangspunkt für ein neunmonatiges Trainingprogramm, um **in der bestehenden Unternehmenskultur ein wirkungsvolles Führungssystem zu etablieren.**

ERGEBNIS

Das Bewusstsein im Führungsteam der Desma zum Thema Leadership und Verantwortung konnte deutlich gesteigert werden. **Eine einheitliche Ergebnissprache und Vorstellung über die eigene Identität sorgten dafür, dass die Unternehmenskultur weiter gefestigt wurde.** Jeder im Team wurde sich seiner Stärken noch bewusster und konnte so, seinen Teil zum Unternehmenserfolg wirkungsvoller beitragen.

FALLSTUDIEN UNSERER KUNDEN



**Führt 3 von 17 Standorten
von Graf Hardenberg**
Automobilhandelsgruppe

ÜBER GRAF HARDENBERG

Graf Hardenberg ist eine der erfolgreichsten Automobilhandelsgruppen in Deutschland. Mit über 1.600 Beschäftigten an 17 Standorten in Baden-Württemberg und Rheinland-Pfalz werden die zehn starken Marken Volkswagen, Volkswagen Nutzfahrzeuge, Audi, ŠKODA, SEAT, CUPRA, Porsche, Ford, Vespa und Harley-Davidson vertreten. Außerdem ist Graf-Hardenberg auf Großkunden und Flottenmanagementspezialisiert.

Grit Müller-Vorpahl

Geschäftsführerin



„Durch das Leading Simple© Trainingsporgramm konnte ich sowohl meinepersönliche Weiterentwicklung,als auch meine Kompetenzen im Kontext mit Führung auf höchstem Niveau weiterentwickeln.“

Grit Müller-Vorpahl

HERAUSFORDERUNG

Als neu eingesetzte Geschäftsführerin eines Standortes in einer Unternehmensgruppe und einer Branche, in der sich vorzugsweise eher Männer zu Hause fühlen, waren die Erwartungen und Anforderungen hoch angesetzt. Die herausragenden Fähigkeiten wie Empathie, strukturiertes Denken und praktische Lösungsorientierung waren Grundlage um diesen Anforderungen gerecht zu werden. Die Herausforderung bestand darin, das **Bewusstsein der eigenen Fähigkeiten zu erhöhen und systematisch die Selbstsicherheit im Kontext Führung zu stärken.**

TRANSFORMATION

Mit unserem individuellen Leading Simple© Traingsprogramm wurden zuerst die eigenen Kompetenzen mit einer Werte-Diagnostik analysiert. Dadurch konnten **gezielte Entwicklungsanregungen herausgearbeitet und durch unsere Leading Simple© Lernwelt vertieft** werden. Durch das sichtbar machen der vorhandenen Stärken galt es, die Selbstsicherheit und das Selbstbewusstsein zu erhöhen.

ERGEBNIS

Die im Kopf verankerte „höher-schneller-weiter“ Mentalität und die Sorge, nicht gut genug zu sein, konnten als Blockaden identifiziert und aufgelöst werden. Die Lebensqualität und das positive Denken erreichten ein neues Niveau. **Kluge Verantwortungsübernahme und auch mal loslassen können steigerten das Selbstwertgefühl.** Heute führt Frau Müller-Vorpahl zwei weitere Standorte.

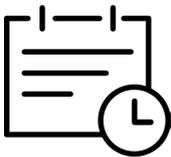
Ablauf

So geht es jetzt weiter



1. Fragen Sie ein individuelles Beratungsgespräch an

Das Grundl Leadership Institut hat den Anspruch auf eine individuelle und bestmögliche Begleitung. Daher sind die Termine für unsere Beratungsgespräche sehr begehrt. Das bedeutet, dass wir nur einen kleinen, ausgewählten Teilnehmerkreis gleichzeitig beraten können. Deswegen suchen wir uns vorab die Teilnehmer für eine Zusammenarbeit sorgfältig aus.



2. Vereinbaren Sie einen Termin

Um die Möglichkeit zu bekommen mit uns persönlich darüber zu sprechen, wie Sie Ihre Fähigkeiten als Führungskraft, Top-Entscheider oder Unternehmer und damit auch Ihr Leben auf das nächste Level bringen können, benötigen wir eine genaue Ist-Analyse von Ihrer Situation. Dazu füllen Sie bitte das Formular auf unserer Internetseite aus.



3. Ihr persönliches Beratungsgespräch

Während einem persönlichen Beratungsgespräch werden wir gemeinsam daran arbeiten, einen Schritt-für-Schritt-Plan zu entwickeln, mit dem es Ihnen noch besser gelingt, Ihre Wirkung als Führungskraft, Top-Entscheider oder Unternehmer deutlich zu erhöhen. Mit besseren Ergebnissen und einem klaren System.

WEITERE KUNDEN DES GRUNDL LEADERSHIP INSTITUTS



DANI MALINOVA
TEAMKOORDINATOR FRIEDRICH PICARD GmbH & Co. KG

„Ich würde dieses Seminar jedem empfehlen, der bereit ist anzufangen sich selbst wirkungsvoll zu führen, bevor derjenige es mit anderen tut!“



MARKUS BÜRKLE
SANACORP PHARMAHANDEL GmbH

„Meine persönliche Entwicklung in den letzten Jahren wäre ohne das Grundl Leadership Institut mit Sicherheit anders verlaufen. Meine Ergebnisse konnte ich durch das Training und die intensive Begleitung deutlich verbessern und inzwischen an unsere Führungskräfte weiter vermitteln. Herzlichen Dank!“



KAREN LANDIS
ORGANISATION DEVELOPMENT MANAGER

„Mit Leading Simple© haben wir eine gemeinsame Sprache und System zum Thema Führung implementiert. Über Ländergrenzen hinweg haben wir ein tiefes Bewusstsein und eine nie gekannte Nachhaltigkeit erreicht.“



BORIS GRUNDL

Boris Grundl ist der Gründer und Inhaber des Grundl Leadership Instituts. Seit 20 Jahren forscht und lehrt Boris Grundl als Managementtrainer, Redner, Unternehmer und Autor zur menschlichen Entwicklung. Seit über einem Jahrzehnt gehört er zu Europas Trainerelite. Inzwischen hat sich sein ganzes Denken und Handeln in einem Wort verdichtet: Verantwortung – sein Lebensthema, die zwingende und logische Konsequenz seines Seins.

Seit 30 Jahren ist er vom Hals abwärts gelähmt und startete als Sozialhilfeempfänger. Heute lebt der zweifache Familienvater ein erfülltes, selbstbestimmtes und finanziell freies Leben in Spanien und Deutschland.

Sein Antrieb:

Möglichstvielen dabei helfen, dass sie die besten Menschen werden, die sie sein können. Boris Grundl hat die Themen Verantwortungsbewusstsein, mentale Haltung und Leadership in der Tiefe erforscht und systematisch erlernbar gemacht. Das Grundl Leadership Institut sorgt dafür, dass Menschen und Organisationen sie umsetzen können. Alle Inhalte sind Online, Inhouse und in offenen Seminaren verfügbar.



JOCHEN HUMMEL

Jochen Hummel hat im Dezember 2017 die Geschäftsführung für den Vertrieb beim Grundl Leadership Institut übernommen. Durch die vielfältigen Stationen hat Jochen Hummel breite Erfahrungen sammeln und Führungsalltag unterschiedlich miterleben können. Vom Strukturvertrieb in unterschiedlichen Branchen über ein duales Betriebswirtschaftsstudium in der metallverarbeitenden Industrie über eine gescheiterte Selbstständigkeit bis zur langjährigen Assistenz der Geschäftsleitung in einem mittelständischen Betrieb in seinem Heimatort

Seit mehr als zehn Jahren beschäftigt sich Jochen Hummel intensiv mit Persönlichkeitsentwicklung. Sein starkes Interesse an Marketing sowie die langjährige Erfahrung im Vertrieb und der Drang nach einer Veränderung führten zur aktiven Suche nach einer neuen Herausforderung, um weiter wachsen zu können. 2010 erlebte er Boris Grundl zum ersten Mal live. Dann ließen ihn seine Vorträge und Bücher nicht mehr los. Heute lebt Jochen Hummel seinen Traum, die Grundl-Welt mit nach außen zu tragen.

Er ist sich sicher: „Jeder, der es wirklich ernst meint, kann sich mit dem Grundl Leadership Institut entwickeln. Man muss nur den Mut dazu haben.“



DAS GRUNDL LEADERSHIP INSTITUT

Das Grundl Leadership Institut möchte dem menschlichen Potenzial dienen. Unsere Arbeit ist sehr persönlich und geht tief bis in das Innere eines Menschen. Deshalb hier ein paar Fragen in der Du-Form. Wenn Sie diese aus vollem Herzen mit JA beantworten, dann melden Sie sich bei uns.

**Du liebst das Leben? Mit all seinen Herausforderungen?
Wir auch!**

**Du liebst Deine Talente? Und die Talente anderer?
Wir auch!**

**Bist Du bereit, der beste Mensch zu werden, der Du sein kannst?
Wir sind es!**

**Hast Du den Mut Dich zu überwinden? Immer wieder?
Wir zeigen Dir wie.**

Denn Deine Ergebnisse im Leben zeigen, wer Du wirklich bist.

SICHERN SIE SICH JETZT EIN PERSÖNLICHES BERATUNGSGESPRÄCH:
WWW.GRUNDL-INSTITUT.DE

„Leadership bedeutet, Menschen
zur Verantwortung zu befähigen
und das durch Ergebnisse sichtbar
zu machen.“

- Boris Grundl



BORIS GRUNDL



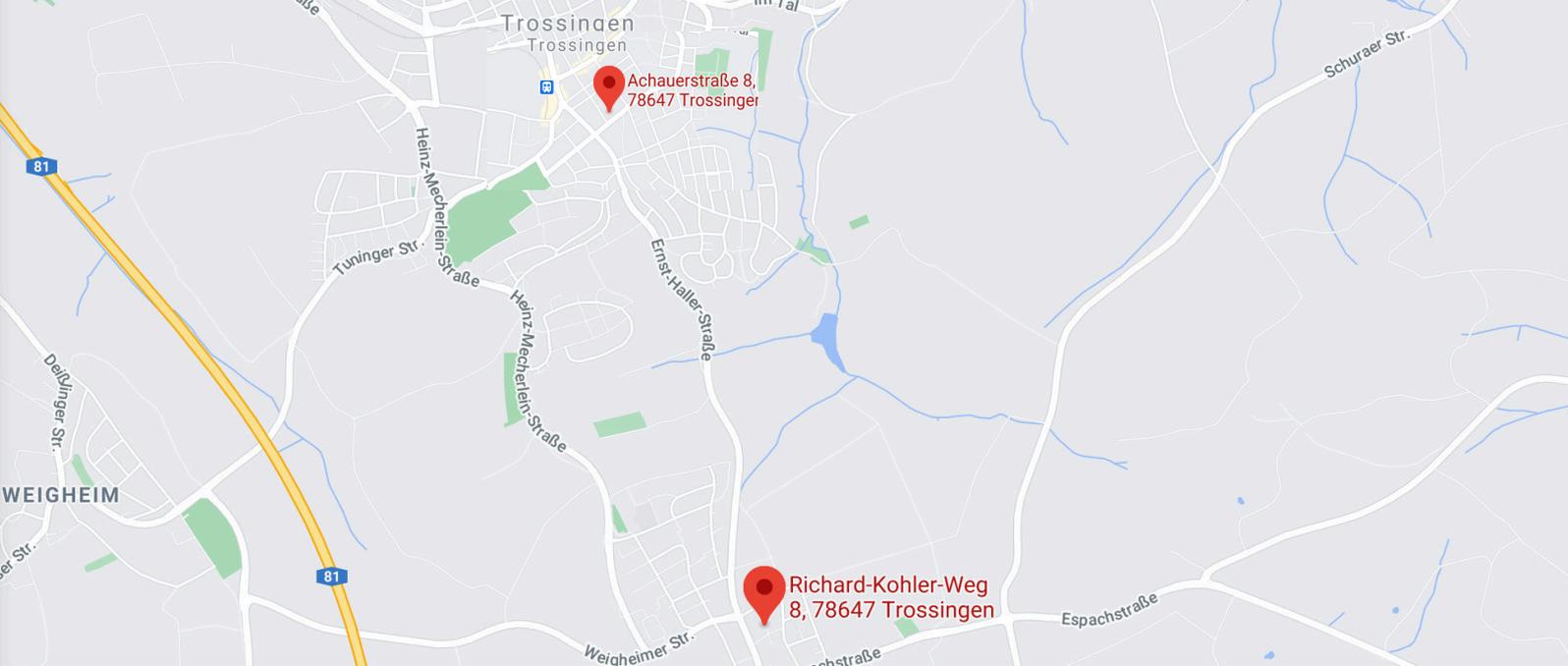
BORIS GRUNDL



BORIS GRUNDL

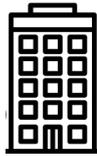


BORISGRUNDL



ZENTRALE

Richard-Kohler-Weg 8
78647 Trossingen



BÜRO

Achauerstraße 8
78647 Trossingen



TELEFON

+49 7425 209970



WEBSITE

www.grundl-institut.de

VEREINBAREN SIE JETZT EIN PERSÖNLICHES BERATUNGSGESPRÄCH:

WWW.GRUNDL-INSTITUT.DE